

CONTRATACIÓN DE PERSONAL

SKU: EVOL-1445-VNO-A | Categorías: [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Administración y Oficinas](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [50](#)

Acreditado por Universidad [SI](#)

Créditos ECTS [2](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Objetivos

- Adquirir los conocimientos necesarios acerca de los principales conceptos de la contratación laboral.
- Conocer los conceptos de contrato de trabajo y partes contratantes y las principales diferencias entre las distintas modalidades contractuales

Contenidos

UD1. El Contrato de Trabajo. Las partes contratantes y su Relación Laboral.

- 1.1. El contrato de trabajo: Definición Legal.
- 1.2. Características del Contrato de Trabajo.
- 1.3. Formas del Contrato de Trabajo.
- 1.4. Nulidad o validez del Contrato.
- 1.5. Período de prueba.
- 1.6. La figura del trabajador concepto.
- 1.7. La capacidad para trabajar.
- 1.8. La capacidad para contratar.
- 1.9. La figura del empresario.

UD2. Modalidades de contratación laboral I: el Contrato Indefinido.

- 2.1. Concepto.
- 2.2. Formalización del contrato.
- 2.3. Forma escrita.
- 2.4. Comunicación al servicio público de empleo.
- 2.5. Obligaciones de informar al trabajador.
- 2.6. Obligaciones de informar a los representantes de los trabajadores.
- 2.7. Contratos acogidos al programa de fomento del empleo.



UD3. Modalidades de contratación laboral II: el Contrato Temporal.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. Contrato por obra y servicio determinado.
- 3.3. Contratos eventuales por circunstancias de la producción.
- 3.4. Contrato de interinidad.
- 3.5. Sustitución de trabajadores jubilados anticipadamente.
- 3.6. Contrato de personas con discapacidad.
- 3.7. Contratos temporales para trabajadores desempleados en Situación Social.

UD4. Modalidades de contratación laboral III: los contratos formativos.

- 4.1. Definición.
- 4.2. El contrato para la formación.
- 4.3. Los contratos de formación celebrados con trabajadores con discapacidad y otros colectivos.
- 4.4. El contrato de trabajo en prácticas.

UD5. Modalidades de contratación laboral IV: tiempo parcial, fijos discontinuos y de relevo.

- 5.1. Contrato a tiempo parcial.
- 5.2. Contratos por tiempo indefinido de Fijos-Discontinuos.
- 5.3. El contrato de relevo.
- 5.4. Contrato de Jubilación Parcial.

UD6. Modalidades de contratación laboral V. Otros tipos.

- 6.1. El contrato de trabajo a domicilio.
- 6.2. Contrato en grupo, Auxilio Asociado y Común.
- 6.3. Contratos especiales.

