

# CULTURA EMPRESARIAL

SKU: EVOL-1450-VNO-A | Categorías: [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Administración y Oficinas](#)

## INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [50](#)

Acreditado por Universidad [SI](#)

Créditos ECTS [2](#)

### CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

#### Objetivos

- Comprender el concepto de cultura y los elementos que se encuentran interrelacionados.
- Conocer las características de la cultura empresarial y los valores que la sostienen.
- Saber identificar las formas de mantenimiento de la cultura y los factores que influyen en esta.
- Conocer la relación que existe entre la Cultura Empresarial con otros conceptos en el ámbito de los RR.HH.
- Analizar y estudiar cómo se producen y desarrollan los cambios culturales.
- Relación de la Cultura Empresarial Con Otros Conceptos Básicos de los RR.HH.
- Conocer cómo se producen los cambios culturales y cómo afecta al área de recursos humanos y viceversa.

#### Contenidos

##### UD1.Introducción a la Cultura empresarial

1. Concepto de Cultura Empresarial
  - 1.1 Formas de expresión de la cultura empresarial
  - 1.2 Interrelaciones entre la cultura empresarial y el éxito empresarial
  - 1.3 La cultura como dinamo de la marca empresarial
  - 1.4 Consideraciones para transformar la cultura empresarial
  - 1.5 Hacia una cultura de transparencia y fiable rendición de cuentas
  - 1.6 Relación entre el liderazgo y la cultura corporativa
  - 1.7 Clasificación de la cultura organizacional de una empresa
  - 1.8 Valores de la cultura organizacional de una empresa
  - 1.9 Formas de manifestar la cultura organizacional de una empresa
  - 1.10 Características de la cultura organizacional
  - 1.11 Funciones de la cultura organizacional
  - 1.12 ¿De qué forma se desarrolla la cultura organizacional?
  - 1.13 Cultura organizacional y desarrollo sustentable
  - 1.14 Factores de la cultura organizacional



## 1.15 Crear y mantener la cultura

### UD2. Importancia de la cultura en las organizaciones

#### 1. Importancia de la Cultura en las Organizaciones

##### 1.1 Cultura organizacional: una poderosa herramienta para retener talento

##### 2. Ventajas y Desventajas de la Cultura Empresarial

##### 3. Niveles de la Cultura Organizacional. El Modelo de Schein

##### 3.1 Modelo cultural de Cameron y Quinn

##### 3.2 Modelo cultural de Denison

##### 3.3 Modelo cultural de Hofstede

##### 3.4 Modelo cultural de O'Reilly

##### 4. Elementos que Componen la Cultura Empresarial

##### 5. Cultura Empresarial y Clima Laboral

##### 5.1 El Cambio Organizacional -Gerencial y su Relación con las Condiciones del Clima y la Cultura Organizacional

##### 6. Tipologías Culturales

### UD3. Gestión de la cultura empresarial

#### 1. Relación de la Cultura Empresarial Con Otros Conceptos Básicos de los RR.HH.

##### 1.1 Importancia de estudiar la cultura empresarial y su importante relación con RR.HH.

##### 1.2 Internacionalización de los RR.HH

##### 1.3 Las personas en el centro: cómo desarrollar una cultura organizacional que aliente el espacio de trabajo digital

##### 1.4 El nuevo rol del área de Recursos Humanos

##### 1.5 ¿Cómo influye la cultura organizacional en el proceso de reclutamiento de personal?

##### 1.6 La cultura empresarial como elemento integrador del personal de la empresa

##### 1.7 Dirección de la gestión del talento humano

##### 1.8 Cultura organizacional y gestión de personas, factores esenciales de la innovación

##### 1.9 Prácticas de Gestión de Personas para construir una cultura innovadora

##### 1.10 Gestión de Personas y Redes de Talento en la empresa de Cultura Innovadora

##### 1.11 Cómo aumentar la productividad de tu empresa a través de la cultura organizacional

##### 1.12 Desarrollo humano en las organizaciones y cultura empresarial

##### 1.13 El plan de carrera como desarrollo organizacional

##### 1.14 Tres Rasgos de la cultura organizacional de Nike que toda empresa debería adoptar

##### 1.15 Recursos Humanos: Clave de éxito en intraemprendimiento corporativo

##### 1.16 Cultura Organizacional, ¿un eslabón perdido?

##### 1.17 La Importancia de disponer de un Plan Estratégico para Desarrollo Organizacional

#### 2. Cambio Cultural

##### 2.1 Gestión del cambio empresarial en plena Transformación Digital

##### 2.2 Clima Cultura y Cambio Organizacional

##### 2.3 Cambios culturales que traen las iniciativas de transformación empresarial

##### 2.4 Mecanismos del cambio cultural

##### 2.5 Personas y transformación: el rol del área de recursos humanos

##### 2.6 El cambio cultural para la sustentabilidad

##### 2.7 El papel del liderazgo en el cambio de la cultura organizacional

