DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL. 00123SV

SKU: N / A | **Categorías:** Gestión Empresarial, Dirección y Recursos Humanos, ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN, Atención Social y/o Sanitária, Igualdad de Género, SANIDAD, SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas	60
Acreditado por Universidad	NO

OBJETIVO:

El acoso sexual y/o por razón de sexo en el entorno laboral, constituyen expresiones de violencia que atentan contra diversos derechos fundamentales y tienen un efecto devastador sobre la integridad física, psíquica y moral de las personas, especialmente de las mujeres e influyendo directamente, en el rendimiento no solo de las víctimas, sino del entorno que le rodea y en consecuencia la Empresa. El itinerario formativo tiene como objetivo informar respecto a la obligación de la Empresa para prevenir este tipo de situaciones, que medios debe implementar, que formación y/o información debe proporcionar a sus trabajadores y por supuesto, formar en el desarrollo del protocolo y registros que debe realizar y poner obligatoriamente en funcionamiento para el cumplimiento de la ley vigente.

CONTENIDO:

DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL

1 Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

1.1 Conceptos

1.2 Marco legal del acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo

1.3 Obligaciones de las empresas en relación con el acoso sexual o por razón de sexo

1.4 Motivos por los que implantar un protocolo para la prevencion y actuacion frente al acoso sexual o por razon de sexo

1.5 Fases del protocolo de acoso sexual

1.6 Proceso para implantar un protocolo de prevención y actuación frente al acoso laboral sexual o por razón de sexo

1.7 Cuestionario: Concepto sobre protocolo para la prevención del acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

2 Aproximación al concepto de acoso

2.1 Concepto de acoso

2.2 Elementos clave y comunes en los tipos de acoso

2.3 Diferenciacion del acoso laboral de otras situaciones en el trabajo

2.4 Mobbing Orígenes y conceptos

2.5 Tipos de mobbing en el trabajo

2.6 Cifras sobre el acoso laboral, acoso sexual o por razón de sexo en España

2.7 Características de personalidad que pueden favorecer situaciones de acoso

2.8 Regulación del acoso laboral

2.9 El acoso laboral en las Administraciones Públicas

2.10 El protocolo de actuación frente al acoso laboral para la Administración Pública

2.11 El protocolo de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo en la Admon Pública y de organismos publicos vinculados a ella

2.12 Cuestionario: Aproximación al concepto de acoso

3 Conceptos tipos fases y consecuencias del acoso sexual o por razón de sexo

3.1 Acoso sexual o por razón de sexo en el ámbito laboral

3.2 Tipos y conductas consideradas de acoso sexual o por razón de sexo

3.3 Escala de gravedad de la situación de acoso sexual o por razón de sexo

3.4 Personas involucradas en el acoso sexual o por razón de sexo

3.5 Conductas constitutivas de acoso por razón de sexo

3.6 Secuencia del acoso sexual o por razon de sexo

3.7 Fases del acoso laboral o por razón de sexo

3.8 Factores causantes y consecuencias de acoso sexual o por razón de sexo

3.9 Mitos del acoso sexual en el entorno laboral

3.10 El acoso sexual laboral en sectores masculinizados

3.11 Cuestionario: Conceptos, tipos, fases y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo

4 La prevención del acoso laboral sexual o por razón de sexo

4.1 Prevención del acoso laboral

4.2 Niveles de prevención del acoso laboral

4.3 Los riesgos psicosociales

4.4 Pilares del acoso laboral

4.5 El sistema de prevencion del acoso en la Prevencion de Riesgos Laborales

4.6 Buenas prácticas - como evitar los riesgos psicosociales

4.7 Cuestionario: La prevención del acoso laboral, sexual o por razón de sexo

5 Contenido del Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo

5.1 Compromiso de la empresa frente a la adopción del protocolo

5.2 Ámbito de aplicación del protocolo

5.3 Características y etapas del protocolo

5.4 Objetivos del protocolo

5.5 Principios fundamentales del protocolo

5.6 Concepto y conductas constitutivas de acoso sexual y acoso por razón de sexo

5.7 Definición y conductas constitutivas de acoso por razón de sexo

5.8 Procedimiento de actuación. Protocolos con Plan de Igualdad

5.9 Procedimiento de actuación Protocolo para empresas de menor tamaño que carezcan del Plan de Igualdad

5.10 Vigencia, seguimiento, evaluación y revisión del protocolo

5.11 La publicidad del protocolo adoptado

5.12 Medidas de sensibilización, información y formación para prevenir y eliminar el acoso sexual y el acoso por razón de sexo

5.13 La denuncia del acoso - el procedimiento formal

5.14 Registro o depósito del protocolo

5.15 Cuestionario: Protocolo de acoso sexual o por razón de sexo

6 Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo

6.1 Responsabilidad administrativa de la empresa

6.2 Infracciones laborales

6.3 La situación del acoso sexual en el trabajo según la ITSS y otras fuentes

6.4 Cuestionario: Responsabilidad administrativa de la empresa por las conductas de acoso y violencia en el trabajo

7 Modelos para elaborar el protocolo de acoso sexual o por razón sexo y caso práctico

7.1 Modelos de protocolo para la prevención y actuación frente al acoso sexual o acoso por razón de sexo

7.2 Modelo para empresas que elaboren un Plan de Igualdad

7.3 Modelo para empresas de menor tamaño que carezcan de Plan de Igualdad

7.4 Caso Práctico Final. Redacción de protocolos

7.5 Cuestionario: Cuestionario final