

PLANIFICACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS

SKU: EVOL-1197-VTP-A | Categorías: [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Gestión Empresarial](#), [Dirección y Recursos Humanos](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [25](#)

Acreditado por Universidad [SI](#)

Créditos ECTS [1](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Objetivos

- Conocer la diferencia entre los conceptos de planificación y programación y los tipos de planificación, sus principales ventajas y factores intervinientes.
- Conocer las principales técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- Conocer los conceptos de análisis y descripción de puestos de trabajo (a. P. T.) y su importancia dentro de la gestión global de los rr. Hh.
- Conocer la relación existente entre la valoración y el análisis, y descripción de puestos.
- Aprender los diferentes métodos empleados y los errores más habituales en la valoración de puestos.
- Conocer el entorno de las estrategias de producción y las decisiones sobre capacidad, a fin de sintonizar debidamente –con aquellos- la política de recursos humanos.
- Aprender a calcular la correspondencia entre el tipo de procesos y la cantidad y tipo de los recursos humanos disponibles y las implicaciones entre procesos productivos y layouts.

Contenidos

UD1. Planificación estratégica de los recursos humanos.

- 1.1. Introducción.
- 1.2. Planificación vs. Programación. Concepto, implicaciones y ventajas.
- 1.3. La planificación estratégica de RR.HH.
- 1.4. Fases del proceso de planificación de los RR.HH.
- 1.5. Técnicas y herramientas para el dimensionamiento de plantillas.
- 1.6. El papel del departamento de RR.HH.



UD2. Análisis y descripción de puestos de trabajo.

- 2.1. Introducción.
- 2.2. Definición y objetivos del análisis y descripción del puesto de trabajo.
- 2.3. El papel del A.P.T. En la política de gestión de RR.HH.
- 2.4. Elementos de un A.P.T.: descripción y especificación.
- 2.5. Implantación de un proceso de A.P.T.
- 2.6. Conclusiones.

UD3. Valoración de puestos de trabajo.

- 3.1. Introducción.
- 3.2. La valoración de puestos de trabajo.
- 3.3. Sistemática de la valoración de puestos de trabajo: etapas del proceso de valoración de puestos.
- 3.4. Métodos y técnicas de valoración de puestos de trabajo.
- 3.5. Errores más habituales en la valoración de puestos.

UD4. Tipología de los procesos productivos.

- 4.1. Introducción.
- 4.2. Estrategias de proceso.
- 4.3. Producción ajustada.
- 4.4. Capacidad.
- 4.5. Análisis de equilibrio.
- 4.6. Tipos de Layout.

