

DERECHOS DE LAS PERSONAS LGTBI EN EL ÁMBITO LABORAL

SKU: N / A | Categorías: [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Igualdad de Género](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 30

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Derechos de las personas LGTBI en el ámbito laboral

Objetivos

Conocer y aplicar los conceptos básicos sobre diversidad sexual, familiar y de género contenidas en la Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI. Conocer y difundir el conjunto de medidas planificadas LGTBI recogidas en el o los convenios colectivos de aplicación en la empresa o del acuerdo colectivo en su caso, su alcance y contenido. Difundir y aplicar el protocolo de acompañamiento a las personas trans en el empleo, en caso de que se disponga del mismo. Prevención, detección y actuación frente al acoso discriminatorio o violencia por razón de orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales en el ámbito laboral. Fomentar medidas que garanticen el uso de un lenguaje respetuoso con la diversidad dentro del ámbito laboral.

Contenidos

1. Conceptos básicos en materia LGTBI

- 1.1. Orientación sexual, identidad de género y expresión de género
- 1.2. ¿Qué significan las siglas LGTBI / LGTBIQ+?
- 1.3. El concepto de LGTBIfobia
- 1.4. Prejuicios, estereotipos y estigma del colectivo LGTBI
- 1.5. Los derechos LGTBI en el ámbito laboral

2. Introducción a la Ley 4/2023



2.1. Finalidad y ámbito de aplicación

2.2. Principales disposiciones de la normativa en relación al ámbito empresarial

2.3. Obligaciones de las empresas para el cumplimiento de la Ley 4/2023

2.4. Aplicación de la Ley 4/2023 en el convenio o acuerdo colectivo de la empresa

3. Protocolo de protección frente al acoso y discriminación contra las personas LGTBI en la empresa

3.1. Factores de discriminación y acoso LGTBI en el ámbito laboral y detección de los mismos

3.2. Medidas para alcanzar la igualdad y no discriminación LGTBI en las empresas

3.2.1. Acciones de información y sensibilización que fomenten y promuevan un entorno de respeto a la diversidad sexual y de género

3.2.2. Uso de un lenguaje inclusivo y respetuoso con la diversidad

3.3. Protocolo de prevención del acoso y discriminación LGTBI

3.3.3.1. Diseño e implementación

3.3.3.2. Formación y comunicación del protocolo a todas las personas trabajadoras de la empresa

3.3.3.3. Recopilación y análisis de datos y seguimiento de la aplicación del protocolo

3.4. Infracciones y sanciones a la empresa por incumplimiento de la aplicación del protocolo

¡Descubre el fascinante mundo de la diversidad e inclusión en el entorno laboral con nuestro curso online sobre los Derechos de las personas LGTBI!

Este curso innovador y práctico te sumergirá en los aspectos más relevantes de la Ley 4/2023, brindándote las herramientas necesarias para crear un ambiente de trabajo más inclusivo y respetuoso.

Tal vez te interese este curso: [Sensibilización LGTBI+: Respetar la diversidad sexual y prevenir la discriminación social y laboral de personas LGTBI+](#)

Síguenos en: [Instagram](#)

