

SENSIBILIZACIÓN LGTBI+: RESPETAR LA DIVERSIDAD SEXUAL Y PREVENIR LA DISCRIMINACIÓN SOCIAL Y LABORAL DE PERSONAS LGTBI+. CTRI0014

SKU: N / A | **Categorías:** [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Comercio y Marketing](#), [Contabilidad](#), [Finanzas y Fiscal](#), [Cooperativas](#), [Derecho y](#)

[Aspectos Jurídicos](#), [Estética](#), [Cosmética](#), [Masaje e Imagen Personal](#), [Gestión de la información y comunicación](#), [Gestión Empresarial](#), [Dirección y Recursos Humanos](#), [Igualdad de Género](#), [Igualdad de Género](#), [Restauración](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 8

Sensibilización LGTBI+: Respetar la diversidad sexual y prevenir la discriminación social y laboral de personas LGTBI+

Objetivos:

- Conocer la realidad social y laboral de las personas LGTBI+.
- Identificar las vías y mecanismos de prevención y gestión de la desigualdad y la discriminación contra las personas LGTBI+ en el ámbito laboral.

Contenidos :

1-Sensibilización ante la realidad de las personas LGTBI+

Introducción

Aproximación a conceptos relativos a las personas LGTBI+

Conceptos generales

Conceptos relativos a la orientación e identidad sexual

Conceptos relativos a la expresión de género

Conceptos relacionados con la discriminación

2-Reconocimiento de la estigmatización y discriminación vivida por las personas basada en la identidad de género

Estereotipos y prejuicios asociados a la identidad de género

Manifestaciones de homofobia, lesbofobia, bifobia, transfobia, entre otras

Consecuencias en el bienestar de las personas LGTBI+

Prevención y gestión de la desigualdad y la discriminación contra las personas LGTBI+ en el ámbito

Introducción

Página: 1

[ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [Comercio y](#)

[Marketing](#), [Contabilidad](#), [Finanzas y Fiscal](#),

[Cooperativas](#), [Derecho y Aspectos Jurídicos](#),

[Estética](#), [Cosmética](#), [Masaje e Imagen Personal](#),

[Gestión de la información y comunicación](#),

[Gestión Empresarial](#), [Dirección y Recursos](#)

[Humanos](#), [Igualdad de Género](#), [Igualdad de](#)

[Género](#), [Restauración](#)

4- Aproximación a la normativa relacionada directamente con las personas LGTBI+ en el ámbito laboral y otra normativa similar
Marco normativo europeo, estatal y autonómico: la Declaración Universal de los Derechos Humanos, Convenio 190 y Recomendación 206 de la OIT

Legislación y directivas europeas: Tratado de funcionamiento de la UE, Carta de los Derechos Fundamentales de la Unión Europea, D.2000/78/CE; D.2006/54/CE; D. 2004/113/CE

Legislación española estatal: Constitución española, Estatuto de los Trabajadores; Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación; Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

Constitución Española de 1978

Estatuto de los Trabajadores. Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores

Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación

Ley 4/2023, de 28 de febrero, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI

Legislación autonómica: las únicas comunidades autónomas que no tienen leyes LGTBI son Asturias, Castilla y León, Ceuta, Melilla

5- Garantía de los derechos personales y laborales de las personas LGTBI+

Manifestaciones de las desigualdades y discriminaciones de la diversidad sexual en el empleo: La LGTBIfobia en el ámbito laboral: causas, efectos y consecuencias sobre la víctima

Acceso libre al trabajo en igualdad de condiciones, con un trato igualitario, respeto a su integridad y promoción del ejercicio de sus derechos personales y laborales.

Favorecimiento de un entorno de trabajo diverso e inclusivo, seguro y libre de fobias y discriminaciones

6- Planes estratégicos, acciones positivas, herramientas y otras actuaciones de prevención y sensibilización

III Plan Estratégico para la Igualdad de Mujeres y Hombres 2022-2025 y Estrategias Estatales

Medidas de acción positiva

Medidas de información, sensibilización y prevención en las organizaciones

Prevención del acoso y las violencias hacia las personas trans en el mundo labora

Defensa de derechos laborales de las personas LGTBI+: el papel de la RLT y la negociación colectiva.

El curso "Sensibilización LGTBI+: Respetar la diversidad sexual y prevenir la discriminación social y laboral de personas LGTBI+" es una oportunidad fascinante para adentrarse en el mundo de la diversidad sexual y de género, así como para desarrollar habilidades cruciales en la prevención de la discriminación en el ámbito laboral.

Tal vez te puede interesar este curso: [DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL](#)



[Instagram](#)

Página: 2

[ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN, Comercio y Marketing, Contabilidad, Finanzas y Fiscal, Cooperativas, Derecho y Aspectos Jurídicos, Estética, Cosmética, Masaje e Imagen Personal, Gestión de la información y comunicación, Gestión Empresarial, Dirección y Recursos Humanos, Igualdad de Género, Igualdad de Género, Restauración](#)