ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

SKU: N / A | **Categorías:** ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN, COMERCIO Y MARKETING, Entorno Laboral, Gestión Empresarial, Dirección y Recursos Humanos, Igualdad de Género, Igualdad de Género, Restauración

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 10

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

OBJETIVOS:

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.

– Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.

– Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.

– Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.

– Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.

– Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.

– Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

– Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

– Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDOS:

Introducción y conceptos básicos

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional) Introducción.

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres Introducción.

La Ley de igualdad.

Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN, COMERCIO Y MARKETING, Entorno Laboral, Gestión Empresarial, Dirección y Recursos Humanos, Igualdad de Género, Igualdad de Género, Restauración

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.

Negociación colectiva.

Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad.

Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Resumen.

Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas: – Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia. – Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. – Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. – Ley

ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN, COMERCIO Y MARKETING, Entorno Laboral, Gestión Empresarial, Dirección y Recursos Humanos, Igualdad de Género, Igualdad de Género, Restauración

Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

Tal vez te interese este curso: FORMACIÓN EN PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD

O quizá este otro: ¿Qué es el Bullying?

Síguenos en: Instagram