

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

SKU: N / A | **Categorías:** [ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN](#), [COMERCIO Y MARKETING](#), [Entorno Laboral](#), [Gestión Empresarial](#), [Dirección y Recursos Humanos](#), [Igualdad de Género](#), [Igualdad de Género](#), [Restauración](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 10

ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

OBJETIVOS:

Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas. – Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo. – Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo. – Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo. – Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo. – Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo. – Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo. – Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. – Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

CONTENIDOS:

Introducción y conceptos básicos Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo.

Concepto y diferencias.



Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

Acercamiento a la magnitud del problema del acoso sexual y del acoso por razón de sexo. Introducción. Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

El tratamiento institucional y normativo (ámbito internacional, europeo y nacional) Introducción. Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva de mujeres y hombres Introducción.

La Ley de igualdad.

Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

Resumen.

Ámbito laboral: responsabilidad empresarial y RLT Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen. Medidas y propuestas para la negociación colectiva: convenios y planes de igualdad.

Introducción.

Negociación colectiva.

Medidas frente al acoso sexual y por razón de sexo en el convenio colectivo.

Los planes de igualdad.

Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo. Resumen.



Protocolos de actuación frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas: – Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia. – Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación. – Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal. – Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

Tal vez te interese este curso: [FORMACIÓN EN PROMOCIÓN DE LA IGUALDAD](#)

O quizá este otro: [¿Qué es el Bullying?](#)

Síguenos en: [Instagram](#)

