

SSCG050PO LA IGUALDAD ENTRE HOMBRES Y MUJERES EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: PLANES DE IGUALDAD

SKU: EVOL-4436-iNO-B | Categorías: [FORMACIÓN COMPLEMENTARIA](#), [Igualdad de Género](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [60](#)

Acreditado por Universidad [NO](#)

Créditos ECTS [0](#)

Más información

[CONTENIDO ADAPTADO A CERTIFICADO DE PROFESIONALIDAD](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Objetivos

El proceso de cambio y modernización global de todos los sectores económicos exige de sus recursos humanos un importante esfuerzo de adaptación. No se puede olvidar en este proceso de cambio la necesidad de la incorporación de las mujeres de forma plena y activa en condiciones de igualdad, pues sólo de esta manera, se pueden obtener resultados competitivos

Contenidos

UNIDAD DIDÁCTICA 1. LA IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE MUJERES Y HOMBRES EN ESPAÑA EN EL ÁMBITO LABORAL.

1. Análisis de la LOIEMH.
2. Justificación socio-económica en el actual contexto laboral.
3. Reivindicaciones sindicales y sociales.
4. Contenido de la LOIEMH.
5. Título IV: Derecho al trabajo en igualdad de oportunidades.

UNIDAD DIDÁCTICA 2. LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DESDE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO COMO HERRAMIENTA PARA IMPLANTAR LA IGUALDAD EN EL MERCADO DE TRABAJO.

1. La negociación colectiva como instrumento de igualdad en la LOIEMH.
2. Participación del a representación legal de las trabajadoras y trabajadores.
3. Introducción a los planes de igualdad.



UNIDAD DIDÁCTICA 3. LOS PLANES DE IGUALDAD: DIAGNÓSTICO, ELABORACIÓN E IMPLANTACIÓN DEL PLAN Y ACCIONES DE SEGUIMIENTO Y EVALUACIÓN.

1. Aspectos básicos sobre el plan de igualdad.
2. Metodología para la elaboración de un plan de igualdad.
3. Algunas experiencias de planes de igualdad en las empresas.

