

# ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL. 00323ICE 12H

**SKU:** N / A | **Categorías:** [SANIDAD](#), [Administración y Oficinas](#), [Atención Social y/o Sanitaria](#), [COMERCIO Y MARKETING](#), [HIGIENE Y SEGURIDAD ALIMENTARIA](#), [HOSTELERÍA, RESTAURACIÓN Y TURISMO](#), [Igualdad de Género](#), [PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES](#), [SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE](#)

## INFORMACIÓN DEL CURSO

**Acreditado por Universidad** [NO](#)

## ACTUACIONES FRENTE AL ACOSO SEXUAL

### OBJETIVOS:

- Identificar las situaciones de acoso sexual y desarrollar actuaciones para prevenirlas.
- Conocer los términos básicos relacionados con las situaciones de acoso en el trabajo.
- Descubrir la importancia que tiene en el ámbito laboral el problema del acoso con carácter sexual y por razón de sexo.
- Saber cuál es el tratamiento que hacen las distintas instituciones públicas en relación al problema del acoso sexual y por razón de sexo en el trabajo.
- Conocer la legislación internacional, europea y nacional que trata el acoso sexual y el acoso por razón de sexo en el mundo del trabajo.
- Conocer las bases legales del ordenamiento jurídico español en materia de igualdad con implicaciones en las situaciones de acoso en el trabajo.
- Diferenciar las medidas que las organizaciones pueden implantar para la prevención del acoso sexual y el acoso por razón de sexo.
- Saber las implicaciones que tienen los convenios colectivos y los planes de igualdad de las empresas frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.
- Comprender las características generales y cómo se realiza la implantación del protocolo de actuación que siguen las empresas en los casos de acoso sexual y acoso por razón de sexo.

### CONTENIDO



Página: 1

[SANIDAD](#), [Administración y Oficinas](#), [Atención Social y/o Sanitaria](#), [COMERCIO Y MARKETING](#), [HIGIENE Y SEGURIDAD ALIMENTARIA](#), [HOSTELERÍA, RESTAURACIÓN Y TURISMO](#), [Igualdad de Género](#), [PREVENCIÓN DE RIESGOS LABORALES](#), [SEGURIDAD Y MEDIO AMBIENTE](#)

**UNIDAD DIDÁCTICA 1. INTRODUCCIÓN Y CONCEPTOS BÁSICOS.**

Introducción.

Definición del término acoso.

Acoso sexual y acoso por razón de sexo. Concepto y diferencias.

Tipos de acoso en el trabajo.

Resumen.

**UNIDAD DIDÁCTICA 2. ACERCAMIENTO A LA MAGNITUD DEL PROBLEMA DEL ACOSO SEXUAL Y DEL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.**

Introducción.

Origen del acoso sexual y por razón de sexo.

Creencias versus realidades del acoso sexual en el trabajo.

Datos estadísticos sobre el acoso laboral en España.

Resumen.

**UNIDAD DIDÁCTICA 3. EL TRATAMIENTO INSTITUCIONAL Y NORMATIVO (ÁMBITO INTERNACIONAL, EUROPEO Y NACIONAL).**

Introducción.

Marco institucional internacional, europeo y nacional sobre el acoso en el ámbito laboral.

Marco normativo sobre el acoso en el trabajo.

Resumen.

**UNIDAD DIDÁCTICA 4. LEY ORGÁNICA 3/2007 PARA LA IGUALDAD EFECTIVA DE MUJERES Y HOMBRES.**

Introducción.

La Ley de igualdad. Objeto y ámbito de aplicación.

El acoso sexual y por razón de sexo en la Ley Orgánica 3/2007.

Resumen.

**UNIDAD DIDÁCTICA 5. ÁMBITO LABORAL: RESPONSABILIDAD EMPRESARIAL Y RLT.**

Introducción.

Aspectos sobre el diseño de medidas preventivas.

Medidas específicas para prevenir el acoso sexual y el acoso por razón de sexo.

Resumen.

**UNIDAD DIDÁCTICA 6. MEDIDAS Y PROPUESTAS PARA LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA: CONVENIOS Y PLANES DE GUALDAD.**

Los planes de igualdad. Medidas preventivas y actuaciones frente al acoso sexual y al acoso por razón de sexo.  
Resumen.

## **UNIDAD DIDÁCTICA 7. PROTOCOLOS DE ACTUACIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL Y AL ACOSO POR RAZÓN DE SEXO.**

Introducción.

Características y contenido.

Elaboración e implantación en la empresa del protocolo de actuación.

Procedimiento de tramitación de denuncias.

Resumen.

### **NOTA: Revisado y actualizado a las siguientes normativas:**

- Ley Orgánica 8/2021, de 4 de junio, de protección integral a la infancia y la adolescencia frente a la violencia.
- Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación.
- Ley Orgánica 6/2022, de 12 de julio, complementaria de la Ley 15/2022, de 12 de julio, integral para la igualdad de trato y la no discriminación, de modificación de la Ley Orgánica 10/1995, de 23 de noviembre, del Código Penal.
- Ley Orgánica 10/2022, de 6 de septiembre, de garantía integral de la libertad sexual

El curso online frente al Acoso Sexual es una forma de especialización que se basa en el objetivo de proporcionar a los participantes de las herramientas y conocimientos necesarios para la identificación, prevención y abordaje del acoso sexual en diferentes ámbitos, como el laboral, educativo o social.

Durante el curso, los estudiantes aprenderán sobre la legislación vigente relacionada con el acoso sexual, así como sobre los derechos y responsabilidades de las personas involucradas. Se abordarán temas sensibles como la definición de acoso sexual, sus formatos de manifestación, consecuencias para las víctimas y medidas de prevención.

Además, se estudiarán estrategias efectivas para actuar frente al acoso sexual, incluyendo protocolos de actuación, técnicas de comunicación asertiva y recursos de apoyo disponibles. Los participantes también serán capacitados en formación y biblioteconomía en el ámbito laboral, centros educativos y otros espacios sociales.

Este curso online es fundamental para cualquier persona interesada en contribuir a la erradicación del acoso sexual y en crear entornos más seguros e inclusivos. Proporciona herramientas prácticas y actualizadas para enfrentar este problema de manera efectiva y empática.



Tal vez te puede interesar este curso: [DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL](#)

o tal vez este otro: [DESARROLLO DE PROTOCOLO DE PREVENCIÓN DEL ACOSO EN EL ÁMBITO LABORAL](#)

Síguenos en: [Instagram](#)

