

# COORDINACIÓN Y DINAMIZACIÓN DEL EQUIPO DE MONITORES DE TIEMPO LIBRE

SKU: EVOL-10135-VNO-A | Categorías: [Actividades Culturales y recreativas](#), [SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD](#)

## INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [100](#)

Acreditado por Universidad [SI](#)

Créditos ECTS [4](#)

## CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

### Objetivos

- Una vez finalizado el Módulo el alumno será capaz de generar equipos de personal monitor dinamizándolos y supervisándolos en proyectos educativos de tiempo libre infantil y juvenil.
- En concreto el alumno será capaz de: Aplicar técnicas básicas de comunicación institucional y personal orientadas a los agentes educativos para transmitir información en el desarrollo de actividades de tiempo libre.
- Analizar los aspectos que caracterizan la situación de un equipo de personal monitor de tiempo libre como grupo.
- Aplicar técnicas de selección acogida y acompañamiento de las nuevas personas que se van a incorporar en el equipo de personal monitor para permitir la creación de equipos de trabajo funcionales.
- Utilizar técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.
- Discriminar técnicas de mediación en la gestión de conflictos que sean aplicables al trabajo de mediación en equipos de personal monitor de tiempo libre.

### Contenidos

#### UD1. Aplicación de técnicas de dinamización al equipo de monitories.

- 1.1. Caracterización del equipo de monitores de tiempo libre como grupo.
- 1.2. Análisis de las características de un equipo de monitores atendiendo al marco teórico de la dinámica de grupos y su nivel de desarrollo.
- 1.3. Análisis de aptitudes capacidades destrezas y actitudes de los integrantes de un equipo de monitores.
- 1.4. Dinámicas de cohesión grupal entre las personas de un equipo de monitores adecuadas a la realidad y al nivel de evolución del grupo.
- 1.5. Aplicación de la mejora continua en la gestión y organización de equipos.

#### UD2. Desarrollo de técnicas para gestionar la información y comunicación en el equipo de monitores y agentes



**involucrado.**

- 2.1. Técnicas de comunicación.
- 2.2. Técnicas de gestión de la información.

**UD3. Aplicación de técnicas de coordinación al equipo de monitores.**

- 3.1. Proceso de desarrollo del equipo de trabajo.
- 3.2. Organización del trabajo en el equipo de monitores.

**UD4. Desarrollo de habilidades técnicas.**

- 4.1. Aplicación de técnicas de dirección de equipos humanos en el desarrollo de proyectos de tiempo libre educativo infantil y juvenil.
- 4.2. Aplicación de técnicas de motivación y apoyo en el desarrollo de las funciones del equipo de responsables
- 4.3. Aplicación de técnicas de acompañamiento y asesoramiento
- 4.4. Habilidades sociales y personales.

