ADAPTACIÓN AL CAMBIO

SKU: EVOL-10236-VTP-A | **Categorías:** Coaching Gestión Empresarial y Recursos Humanos, SOFT SKILLS

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas	25
Acreditado por Universidad	SI
Créditos ECTS	1

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Objetivos

- Conocer el concepto de gestión del cambio y su impacto como profesionales del S. XXI
- Identificar aquellas situaciones de cambio que nos afectan o afectarán en nuestro desarrollo personal y profesional
- Conocer las competencias y habilidades básicas a trabajar y que tienen gran relación con la gestión del cambio.
- Conocer el ciclo del cambio, así como factores que propulsan y limitan el cambio.
- Aprender cómo ser un agente del cambio.

Contenidos

UD1. Gestión del cambio: conceptualización y contexto.

1.1. Introducción.
1.2. ¿Qué es la gestión del cambio?.
1.3. El cambio en el nuevo contexto social, económico y profesional.
1.4. ¿Cómo nos afecta el cambio?.
1.5. Los personajes en el cambio.
1.6. Ventajas e inconvenientes de la gestión del cambio.

UD2. Competencias y habilidades básicas para la gestión del cambio.

2.1. Introducción.
2.2. Capacidad de análisis.
2.3. Mentalidad disruptiva.
2.4. Gestión de personas y equipos.
2.5. Adaptabilidad.
2.6. Comunicación.

UD3. El proceso de gestión del cambio.

3.1. Introducción.
3.2. El ciclo del cambio.
3.3. Factores que propulsan el cambio.
3.4. Factores que limitan el cambio.
3.5. Los 8 aceleradores del cambio.
3.6. Herramientas para gestionar el cambio.

UD4. El papel del gestor del cambio.

4.1. Introducción.
4.2. Transformación digital y su impacto en la gestión del cambio.
4.3. Figura del gestor del cambio.
4.4. Metodología para desarrollar un proceso de cambio.
4.5. Liderazgo y cambio.