

CURSO ONLINE DE DESARROLLO PROFESIONAL ESTRATÉGICO: DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LIDERAZGO, COACHING

SKU: EVOL-10309-iNO-B | **Categorías:** [Coaching Gestión Empresarial y Recursos Humanos](#), [SOFT SKILLS](#)

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas [80](#)

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Curso Online de Desarrollo Profesional Estratégico: Dirección de Equipos, Liderazgo, Coaching

Objetivos

Si trabaja en un sector en el que el trabajo en equipo es esencial y necesario y quiere aprender las técnicas de liderazgo y coaching oportunas para trabajar en estas condiciones con éxito este es su momento, con el Curso Online de Desarrollo Profesional Estratégico: Dirección de Equipos, Liderazgo, Coaching podrá adquirir los conocimientos necesarios para desempeñar esta función de la mejor manera posible. El coaching es una herramienta utilizada para incrementar la productividad del trabajo mediante: la motivación del personal, la resolución de problemas, el desarrollo del personal, la creación de equipos, la delegación, el trabajo en equipos, la captación y retención del talento, etc. Por ello con la realización de este Curso Online de Desarrollo Profesional Estratégico: Dirección de Equipos, Liderazgo, Coaching conocerá los aspectos fundamentales del coaching y los diferentes modelos organizativos empresariales para la correcta ejecución de actividades ...

Contenidos

1. MÓDULO 1. DESARROLLO PROFESIONAL ESTRATÉGICO: DIRECCIÓN DE EQUIPOS, LIDERAZGO Y COACHING

UNIDAD DIDÁCTICA 1. ¿QUÉ ES EL COACHING?

1. El cambio, la crisis y la construcción de la identidad
2. Concepto de coaching
3. Etimología del coaching
4. Influencias del coaching
5. Diferencias del coaching con otras prácticas
6. Corrientes actuales de coaching



UNIDAD DIDÁCTICA 2. IMPORTANCIA DEL COACHING

1. ¿Por qué es importante el coaching?
2. Principios y valores
3. Tipos de coaching
4. Beneficios de un coaching eficaz
5. Mitos sobre coaching

UNIDAD DIDÁCTICA 3. ASPECTOS FUNDAMENTALES DEL COACHING I

1. Introducción: los elementos claves para el éxito
2. Motivación
3. Autoestima
4. Autoconfianza

UNIDAD DIDÁCTICA 4. MODELOS ORGANIZATIVOS EMPRESARIALES

1. Coaching y empresa
2. La importancia de las organizaciones
3. Aproximación conceptual a la organización
4. Tipos de organizaciones
5. La estructura

UNIDAD DIDÁCTICA 5. LA HUMANIZACIÓN DE LA ORGANIZACIÓN

1. Cambio y desarrollo en la organización
2. Resistencia al cambio organizacional
3. El coach como agente de cambio
4. Impactos derivados de la introducción de una cultura de coaching
5. Profesionales con vocación de persona

UNIDAD DIDÁCTICA 6. INTRODUCCIÓN AL COACHING EJECUTIVO

1. Principios de coaching ejecutivo
2. La empresa y el coach
3. Coaching ejecutivo: un contrato de tres miembros
4. El proceso de coaching ejecutivo
5. Perspectivas de futuro

UNIDAD DIDÁCTICA 7. EL EQUIPO EN LA ORGANIZACIÓN ACTUAL

1. La importancia de los equipos en las organizaciones actuales.
2. La efectividad de los equipos.
3. Grupo vs Equipo.
4. Composición de equipos, recursos y tareas.
5. Los procesos en los equipos.



6. Recursos humanos y coaching.

UNIDAD DIDÁCTICA 8. TÉCNICAS PARA MEJORAR EL FUNCIONAMIENTO DEL EQUIPO

1. Team building.
2. Técnicas para mejorar el funcionamiento de un equipo.

