DESARROLLO ORGANIZACIONAL. COACHING DE EQUIPOS

SKU: EVOL-1176-VNO-B | **Categorías:** Coaching Gestión Empresarial y Recursos Humanos, SOFT SKILLS

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas	25
Acreditado por Universidad	NO
Créditos ECTS	0

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

Objetivos

Adquirir conocimientos sobre las herramientas para acompañar a un equipo de personas en el proceso de desarrollo, cambio y aprendizaje desde un enfoque sistémico, con el fin de optimizar su desempeño.

Contenidos

UD1. COACHING DE EQUIPOS
1.1. Qué es y para qué sirve
1.2. Objetivos del coaching de equipos
1.3. El coach de equipos
UD2. COMPETENCIAS DEL COACHING
2.1. Enfoque y principios sistémicos
2.2. Competencias generales del coaching
2.3. Competencias generales del coaching sistémico de equipos
UD3. CARACTERÍSTICAS DE LOS EQUIPOS
3.1. Liderazgo de equipos
3.2. Estructura del equipo
3.3. Etapas para afrontar el cambio
3.3.1 Etapa de valoración
3.3.1.1. Reflexión del potencial del equipo
3.3.1.2. Impulsar un cambio motivador
3.3.1.3. Mejorar la responsabilidad del equipo en el cambio
3.3.1.4. Aprendizaje de dinámicas para valoración del equipo
3.3.2. Etapa de intervención
3.3.2.1. Evaluar y potenciar los puntos fuertes y logros
3.3.2.2. Generar incentivos hacia el éxito del equipo.
3.3.2.3. Eliminar los frenos que nos impiden la acción
3.3.2.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de competencias del equipo

3.3.3. Etapa de contraste
3.3.3.1. Reflexión sobre los avances
3.3.3.2. Desarrollo de nuevos hábitos de éxito
3.3.3.3. Afianzar el compromiso del equipo
3.3.3.4. Aprendizaje de dinámicas para el desarrollo de planes de acción
UD4. COMUNICACIÓN
4.1. Cómo funciona
4.2. Escucha activa
4.3. Diferentes estilos de personalidad y comportamiento
4.4. Establecer rapport
UD5. EL CLIMA EMOCIONAL
5.1. Disfunciones del equipo
5.2. Diferentes visiones del equipo
5.3. Diferentes roles en el equipo.