

Telefono y whatsapp +34 630 06 65 14

DIRECCION DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO. ADGD068PO

SKU: EVOL-10278-iNO-B | Categorías: Coaching Gestión Empresarial y Recursos Humanos, SOFT SKILLS

INFORMACIÓN DEL CURSO

Horas 40

Más información

CONTENIDO ADAPTADO A CERTIFICADO DE

PROFESIONALIDAD

CURSO DE ESPECIALIZACIÓN

DIRECCION DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO

Objetivos

Este Curso ADGD068PO DIRECCION DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO le ofrece una formación especializada en la materia dentro de la Familia Profesional de Administración y gestión. Con este CURSO ADGD068PO DIRECCION DE PERSONAS Y DESARROLLO DEL TALENTO el alumno será capaz de desenvolverse dentro del Sector y adquirir una visión global y actualizada de las mejores prácticas para la gestión de los recursos humanos, orientadas al desarrollo y retención del talento.

Contenidos

UNIDAD DIDÁCTICA 1. DIRIGIENDO ORGANIZACIONES Y PERSONAS EN EL SIGLO XXI.

- 1. ¿Qué son las empresas?
- 2. ¿Qué entendemos por talento?
- 3. La gestión del talento.
- 4. El rol del director dentro de la organización y del equipo.
- 5. Caso: el estilo de dirección en nuevo estilo

UNIDAD DIDÁCTICA 2. DEFINIR UN PUESTO DE TRABAJO Y ELEGIR A QUIÉN LO OCUPE.

- 1. Distinción previa: puesto de trabajo, perfil y rol
- 2. Finalidad de la descripción de los puestos de trabajo
- 3. Conceptos base para la descripción de un puesto



Telefono y whatsapp +34 630 06 65 14

- 4. Recomendaciones para la descripción de puestos
- 5. La descripción de puestos: contenido básico
- 6. Selección de personas

UNIDAD DIDÁCTICA 3. DESARROLLA PERSONAS, DESARROLLA LA EMPRESA.

- 1. El papel del director en el desarrollo de los empleados
- 2. ¿Por qué nos interesa que los empleados crezcan?
- 3. Formación
- 4. Evaluación del desempeño

UNIDAD DIDÁCTICA 4. LA GESTIÓN POR COMPETENCIAS COMO MODELO DE DIRECCIÓN DE PERSONAS.

- 1. Las competencias profesionales
- 2. Beneficios de la gestión por competencias
- 3. Elaborar un diccionario de competencias

UNIDAD DIDÁCTICA 5. COMUNICACIÓN INTERNA EFICAZ PARA LA MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN.

- 1. ¿Por qué debemos darle valor a la comunicación interna?
- 2. Dinámica: detectives privados en busca del caballo y del té
- 3. Caso: revisando acciones de comunicación
- 4. Personas por la comunicación
- 5. Habilidades que nos facilitan la comunicación

UNIDAD DIDÁCTICA 6. DIRIGIR ESTABLECIENDO OBJETIVOS Y CON LA PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO I.

- 1. Dirección participativa por objetivos (dppo)
- 2. Dirección y planificación estratégica
- 3. Barreras para la ejecución de la estrategia
- 4. Misión, visión y valores
- 5. Matriz dafo
- 6. Estrategia como una ventaja competitiva
- 7. El cuadro de mando integral (cmi)
- 8. Perspectivas del cuadro de mando integral
- 9. Dafo de venta por internet en nuevo estilo
- 10. Dafo para valorar la viabilidad de la venta on-line de productos nuevo estilo

UNIDAD DIDÁCTICA 7. DIRIGIR ESTABLECIENDO OBJETIVOS Y CON LA PARTICIPACIÓN DEL EQUIPO II.

- 1. Que son los indicadores
- 2. ¿Cómo deben ser los indicadores?
- 3. Tipos de indicadores según los cuatro ámbitos del cuadro de mando integral
- 4. Cuadro de mando: perspectiva de resultados
- 5. Cuadro de mando: perspectiva del cliente
- 6. Cuadro de mando: perspectiva de procesos







Telefono y whatsapp +34 630 06 65 14

- 7. Cuadro de mando: perspectiva de personas
- 8. Caso: distinguiendo entre objetivos, acciones e indicadores

UNIDAD DIDÁCTICA 8. EL CAMBIO COMO MEJORA.

- 1. ¿Qué se espera de un director ante un cambio?
- 2. El proceso de cambio
- 3. Caso práctico: cambio de rumbo en la competencia de trench
- 4. Fases para llevar a cabo

Tal vez te interese este curso: COACHING: DESARROLLO DE PERSONAS

O quizá este otro: Coaching y sabiduría interior para educadores

Síguenos en: <u>Instagram</u>



